

Утверждаю
Исполняющая обязанности
директора МБОУ СОШ №3,
заместитель директора по УМР
Беленко Л.Г.

ПЛАН
мероприятий по охране труда в ходе месячника
с 05.04.2012г.-27.04.2012г.

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
1.	Создать рабочую группу для организации мероприятий по проведению месячника	05.04.2012г.	Дюкарева Л.С.
2.	Проверка организации пропаганды безопасного труда: наличие наглядной агитации по ОТ, пожарной безопасности, уголка по ОТ в учительской, его оснащенность	09.04.2012г.	Кожева М.В. Колногузова Т.М.
3.	Проверка своевременности и полноты прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работников МБОУ СОШ №3	11.04.2012г.	Соснова Е.Н. Слепченко Т.М.
4.	Проверка раздела «Охрана труда» в коллективном договоре	16.04.2012г.	Емельянов А.А. Кожева М.В. Шейнина И.М.
5.	Проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах: -проведение всех видов инструктажей; -проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; -обеспеченность работников МБОУ СОШ №3 спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты прошедших обязательную сертификацию, правильность применения; - состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах	16.04.2012г. - 20.04.2012г.	Браун О.М. Дюкарева Л.С. Слепченко Т.М. Соснова Е.Н. Шейнина И.М.
6.	Анализ состояния производственного	24.04.2012г.	Емельянов А.А.

	травматизма и профессиональной заболеваемости		Колногузова Т.М.
7.	Проверка выполнения в установленные сроки предписаний надзорных и контрольных органов	25.04.2012г.	Кожева М.В. Колногузова Т.М.
8.	Анализ выявленных недостатков в ходе месячника по безопасности труда, составление плана мероприятий по оперативному их устранению с указанием исполнителей и сроков выполнения	27.04.2012г.	Кириллова Т.Я. Новикова М.В. Дюкарева Л.С. Добровольская Т.В.
9.	Подведение итогов месячника. Освещение их на сайте МБОУ СОШ №3	27.04.2012г.	Кириллова Т.Я. Новикова М.В. Дюкарева Л.С. Гладких В.

Председатель ПК

М.В.Новикова